

Практические задания по теме «Организация как субъект и объект управления»

Задание 1. Основные понятия

1.1. Дайте определения следующим понятиям:

Понятие	Определение
Организация	...
Управление	...
Субъект управления	...
Объект управления	...

Задание 2. Признаки организации

2.1. Заполните таблицу «Признаки организации»:

Признак	Содержание
1. Наличие цели	...
2. Обособленность	...
3. Управленческий центр	...
4. Иерархия	...
5. Внутренняя культура	...
6. Открытость	...

Задание 3. Внутренняя среда организации

3.1. Соотнесите элемент внутренней среды и его характеристику:

Элемент	Характеристика
1. Цели	А. Способ преобразования ресурсов в продукт
2. Структура	Б. Конкретные, измеримые результаты
3. Задачи	В. Система ценностей, норм и традиций
4. Технология	Г. Логическая схема взаимосвязей уровней управления
5. Люди	Д. Работы, которые должны быть выполнены
6. Корпоративная культура	Е. Персонал с его способностями, потребностями и мотивацией

Задание 4. Внешняя среда организации

4.1. Заполните таблицу «Факторы внешней среды»:

Среда	Факторы	Примеры
Среда прямого воздействия (микросреда)	...	...
Среда косвенного воздействия (макросреда)	...	...

Задание 5. Организация как объект управления

5.1. Приведите примеры проявления организации как объекта управления (не менее 4):

Государственное регулирование — _____.

1. **Реорганизация** — _____
 2. **Аутсорсинг** — _____
 3. **Контроль** — _____
-

Задание 6. Организация как субъект управления

6.1. Приведите примеры проявления организации как субъекта управления (не менее 4):

1. **Стратегическое планирование** — _____.
 2. **Маркетинговая активность** — _____.
 3. **Управление персоналом** — _____
 4. **Лоббирование интересов** — _____
-

Задание 7. Практический кейс

Ситуация: В компании «СтройТех» генеральный директор единолично принимает все решения. Работники не имеют права голоса, их мнение не учитывается. Компания стабильно работает, но сотрудники часто увольняются, инициатива отсутствует. Конкуренты внедряют гибкие методы управления и переманивают клиентов.

Вопросы:

1. В какой роли выступает директор по отношению к компании (субъект или объект)?
2. В какой роли выступают работники (субъект или объект)?
3. Что произойдёт, если компания не начнёт учитывать мнение сотрудников и изменения во внешней среде?
4. Какие изменения вы предложите, чтобы сделать сотрудников со-субъектами управления?

Задание 8. Субъектно-объектные отношения (взаимопереход)

8.1. Заполните таблицу, показывающую, как одна и та же организация может быть и субъектом, и объектом в разных контекстах:

Уровень / Контекст	Субъект (управляет)	Объект (управляется)
Внешний (государство → организация)	...	...
Внутренний (генеральный директор → начальники отделов)	...	...
Внутренний (начальник цеха → рабочие)	...	...
Внутренний (рабочий → оборудование)	...	...

Задание 9. Тест на понимание двойственной природы организации (Верно/Неверно)

Утверждение	Верно/Неверно
1. Организация всегда является только объектом управления	...
2. Организация — это открытая система, взаимодействующая с внешней средой	...
3. Внутренняя среда организации полностью контролируется менеджментом	...
4. Сотрудник может быть и субъектом (для своего станка), и объектом (для начальника) одновременно	...
5. Внешняя среда не влияет на организацию, если она закрытая система	...

Критерий оценки

Критерий	Максимальный балл
Знание определений (Задание 1)	10
Понимание признаков организации (Задание 2)	10
Знание элементов внутренней среды (Задание 3)	10
Понимание внешней среды (Задание 4)	10
Примеры объекта (Задание 5)	10
Примеры субъекта (Задание 6)	10
Глубина анализа кейса (Задание 7)	15
Понимание взаимоперехода ролей (Задание 8)	15
Тест (Задание 9)	10
Итого	100

Дополнительный вопрос для обсуждения

«Может ли одна и та же организация одновременно быть субъектом и объектом управления в одном и том же контексте? Почему?»