

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ПО ТЕМЕ «СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Задание 1. Основные подходы современного менеджмента

1.1. Заполните таблицу:

Подход	Суть	Пример применения
Ситуационный подход	...	...
Системный подход	...	...
Процессный подход	...	...

Задание 2. Концепции современного менеджмента

2.1. Соотнесите концепцию и её суть:

Концепция	Суть
1. Управление знаниями (KM)	А. Учёт интересов всех заинтересованных сторон (сотрудники, клиенты, общество)
2. Теория стейкхолдеров	Б. Организация одновременно эффективно управляет текущим бизнесом и разрабатывает инновации
3. ESG	В. Превращение индивидуального опыта сотрудников в коллективные знания
4. Организационная двурукость (Ambidexterity)	Г. Экологические, социальные и управленческие стандарты

Задание 3. Современные тренды менеджмента

3.1. Какие тренды современного менеджмента описаны ниже? (вставьте пропущенное слово/словосочетание)

- 1. Переход от командира к наставнику, развитие инклюзивного лидерства — это тренд _____.
 - 2. Сочетание удалённой и офисной работы — _____ занятости.
 - 3. Использование нейросетей для анализа данных, генерации контента и общения с клиентами — это тренд _____.
 - 4. Баланс между прибылью, людьми и планетой — это концепция _____.
-

Задание 4. Кейс «Цифровая трансформация компании»

Ситуация: Производственная компания «ТехноПром» в течение 30 лет работала по традиционной модели. В 2025 году руководство приняло решение о цифровой трансформации: внедрение ERP-системы, использование AI для прогнозирования спроса, переход на гибридный формат работы для офисных сотрудников. Персонал (средний возраст — 50 лет) сопротивляется изменениям.

Вопросы:

- 1. Какие элементы современного менеджмента (подходы, концепции, тренды) задействованы в этом решении?).
 - 2. Какие риски возникают при цифровой трансформации?.
 - 3. Какие меры помогут снизить сопротивление персонала?.
-

Задание 5. ESG как современная концепция управления

5.1. Заполните таблицу:

Компонент ESG	Расшифровка	Пример в управлении
Е	...	...

Компонент ESG	Расшифровка	Пример в управлении
S	...	...
G	...	...

Задание 6. Тест на понимание современного менеджмента (Верно/Неверно)

Утверждение	Верно/Неверно
1. Ситуационный подход утверждает, что существует единственный лучший способ управления	...
2. ESG — это концепция, учитывающая только экологические аспекты деятельности компании	...
3. Управление знаниями предполагает превращение индивидуальных знаний в коллективные	...
4. Гибридная занятость — это работа только в офисе	...
5. Организационная двурукость — это способность компании одновременно управлять текущим бизнесом и разрабатывать инновации	...

Задание 7. Современное лидерство

7.1. Какие характеристики современного лидера наиболее важны? (выберите 5 и обоснуйте)

Список характеристик:

авторитарность, эмпатия, способность к обучению, делегирование, гибкость, жёсткость, инклюзивность, ориентация на результат, умение слушать, харизма

Задание 8. Сравнение классического и современного менеджмента

Заполните сравнительную таблицу:

Критерий	Классический менеджмент (XX в.)	Современный менеджмент (XXI в.)
Основной ресурс	...	...
Структура	...	...
Отношение к сотрудникам	...	...
Скорость изменений	...	...
Фокус управления	...	...

Критерии оценки

Критерий	Максимальный балл
Знание подходов (Задание 1)	15
Понимание концепций (Задание 2)	15
Узнавание трендов (Задание 3)	10
Качество анализа кейса (Задание 4)	20

Критерий	Максимальный балл
Понимание ESG (Задание 5)	10
Тест (Задание 6)	10
Анализ лидерских качеств (Задание 7)	10
Сравнение (Задание 8)	10
Итого	100

Дополнительный вопрос для обсуждения

«В современном менеджменте говорят, что «единственное, что не меняется, — это изменения». Согласны ли вы с этим утверждением? Как оно связано с концепцией организационной двурукости?»