

## Тесты по теме

*1. Обеспечение соответствия профессиональных знаний и умений работников современному уровню производства и управления – это:*

- а) расстановка персонала.
- б) адаптация персонала.
- в) обучение персонала.

*2. Знания – это*

- а) владение информацией о том или ином явлении, процессе;
- б) способность выполнять некоторые действия по определенным правилам;
- в) способ передачи информации от одного человека другому или от одного человека группе других людей.

*3. Умения – это*

- а) владение информацией о том или ином явлении, процессе;
- б) способность выполнять некоторые действия по определенным правилам;
- в) способ передачи информации от одного человека другому или от одного человека группе других людей.

*4. Владение информацией о том или ином явлении, процессе – это*

- а) умения;
- б) знания;
- в) обучение.

*5. Способность выполнять некоторые действия по определенным правилам – это*

- а) умения;
- б) знания;
- в) обучение.

*6. Способ передачи информации от одного человека другому или от одного человека группе других людей – это*

- а) умения;
- б) знания;
- в) обучение.

*7. Профессиональная подготовка – это*

- а) получение рабочей профессии или специальности «с чистого листа»;

б) способ обеспечения соответствия квалификации работников современному уровню развития науки, техники и экономики;

в) получение второй профессии для рабочих и специальности для служащих.

*8. Повышение квалификации – это*

а) получение рабочей профессии или специальности «с чистого листа»;

б) способ обеспечения соответствия квалификации работников современному уровню развития науки, техники и экономики;

в) получение второй профессии для рабочих и специальности для служащих.

*9. Переподготовка кадров – это*

а) получение рабочей профессии или специальности «с чистого листа»;

б) способ обеспечения соответствия квалификации работников современному уровню развития науки, техники и экономики;

в) получение второй профессии для рабочих и специальности для служащих.

*10. Получение рабочей профессии или специальности «с чистого листа» – это*

а) переподготовка кадров;

б) повышение квалификации;

в) профессиональная подготовка.

*11. Получение второй профессии для рабочих и специальности для служащих – это*

а) переподготовка кадров;

б) повышение квалификации;

в) профессиональная подготовка.

*12. Способ обеспечения соответствия квалификации работников современному уровню развития науки, техники и экономики – это*

а) переподготовка кадров;

б) повышение квалификации;

в) профессиональная подготовка.

*13. Укажите наиболее правильное определение карьеры:*

а) служебный рост, неуклонный подъем по ступеням организационной иерархии;

б) осознанное отношение человека к собственному движению по ступеням мастерства в избранной сфере деятельности;

в) механизм, постепенно приводящий к недееспособности, а потом и к неменяемости, единый для руководителей всех рангов.

цели и готовые ради этой цели на такой вектор;

г) отношения между членами организации, основанные на распределении материальных и нематериальных благ.

*14. Карьерная стратегия – это:*

а) процесс накопления людьми социальных установок и опыта, соответствующего их социальным ролям;

б) совокупность процессов, которые побуждают, направляют и поддерживают поведение человека в направлении достижения определенной цели;

в) эффективное построение образов мира, в котором вы живете;

г) осознанный выбор человеком одного или нескольких векторов карьеры на основе представлений, которые сложились у него о возможности карьерного роста в определенной организации и его личной жизненной ситуации.