

6 ТРУДОВОЕ ПРАВО

В результате изучения 6 раздела студенты должны:

знать: источники трудового права, понятия труд, трудовое правоотношение, рынок труда, резюме, трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда, нормирование труда, гарантии и компенсации, дисциплина труда, профессиональная подготовка, повышение квалификации, материальная ответственность, защита трудовых прав, трудовые споры, ответственность за нарушение трудового законодательства, обязательное социальное страхование;

уметь: заключать, изменять и прекращать трудовой договор, исполнять должностную инструкцию, защищать нарушенные трудовые права, применять правила охраны труда;

владеть: юридической терминологией в сфере трудового законодательства.

Нормативно-правовые акты:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)

2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ

3. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

4. Конвенция Организации Объединенных Наций от 18 декабря 1979 г. «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин».

5. Конвенция Совета Европы от 4 ноября 1950 г. «О защите прав человека и основных свобод» (ст. 4).

6. Конвенция МОТ от 23 июня 1981 г. № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями».

7. Рекомендация МОТ от 23 июня 1981 г. № 165 «О равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями».

8. Конвенция МОТ от 4 июня 1958 г. № 111 «О дискриминации в области труда и занятий».

9. Конвенция МОТ от 25 июня 1957 г. № 105 «Об упразднении принудительного труда».

10. Конвенция МОТ от 29 июня 1951 г. № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности».

11. Гражданский кодекс РФ.

12. Гражданский процессуальный кодекс РФ.

13. Кодекс РФ об административных правонарушениях

14. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

15. Федеральный закон РФ от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

16. Федеральный закон РФ от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Контрольные вопросы:

1. Понятие и предмет трудового права. Сфера действия норм трудового права.

2. Источники трудового права России, их специфика и классификация.

3. Основные трудовые права и обязанности работника.

4. Работодатель как субъект трудового права.

5. Локальные нормативные акты: понятие, виды, порядок их разработки и принятия.

6. Полномочия профсоюза по защите прав и законных интересов работников.

7. Трудовое правоотношение: понятие, содержание, особенности.

8. Общая характеристика оснований возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

9. Изменение трудового договора в связи с изменением организационных или модификацией технологических условий труда.

10. Понятие, виды и правовые нормативы рабочего времени.

11. Сокращенное и неполное рабочее время.

Практико-ориентированные задания:

Задание 6.1 Создайте блок-схему порядка разработки и принятия локального нормативного акта в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

б) На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица:

- а) подросток 15 лет, окончивший восемь классов общеобразовательной школы;
- б) офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ;
- в) домохозяйка, ранее нигде не работавшая;
- г) выпускник высшего учебного заведения.

Какие документы должен представлять каждый из вышеуказанных лиц? В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу и какое значение имеет трудовая книжка?

в) Стекольщик Сухарев по договоренности с директором школы взялся застеклить окна за 4 тыс. рублей. Договор о выполнении этой работы был оформлен в виде трудового соглашения. Сухарев работал после занятий в классах в течение двух месяцев. По окончании работы он потребовал выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск и оплатить листок нетрудоспособности за 10 дней.

Законны ли его требования? Определите правовую природу данного соглашения.

г) В качестве приложения к коллективному договору предприятия общее собрание утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, в том числе применение штрафа, назначение на работу в ночную смену, обязанность отработать дни прогула в выходные дни без оплаты и др.

Законны ли предлагаемые меры?
